

ELANDERS



Bu belge İngilizce asıl dokümanın bir çevirisidir. Bu çeviri ile İngilizce orijinal arasında herhangi bir tutarsızlık olması durumunda, ikinci hüküm geçerli olacaktır.

CEO'nun Mesajı

Elanders, Tedarik Zinciri Yönetimi ve Baskı ve Paketleme alanlarında entegre çözümler sağlayan küresel bir tedarikçidir. Elanders olarak, hedeflerimize ulaşmanın en iyi yolunun şirket olarak içselleştirdiğimiz ve açıkça formüle edilmiş sosyal, etik ve çevresel ilkeler temelinde çalışmak olduğuna inanıyoruz. Bu gereksinimleri karşılamak için çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, topluma ve hissedarlarımıza karşı dürüst, adaletli ve saygılı bir şekilde davranmanın şart olduğuna inanıyoruz.

Küresel bir şirket olarak, davranışlarımızın sorumluluğunu üstlenmeliyiz. Niyetimizi açıkça göstermek için, davranışlarımız ve ticari faaliyetlerimizin sorumluluklarını ve ilkelerini içeren bu Davranış Kuralları'nı hazırladık. Bu kurallar size farklı durumlarda doğru olanı yapmanıza yardımcı olur. Lütfen Davranış Kuralları'mızı dikkatli bir şekilde okuyun ve Davranış Kuralları eğitimimize katılın, çünkü sizden uygun bir anlayış ve davranışlar bekliyoruz.

Şirket için gösterdiğiniz özveri ve bağlılık için Elanders adına teşekkür ederim. Herhangi bir sorunuz varsa veya daha fazla bilgiye ihtiyacınız olursa lütfen aşağıdaki yollar üzerinden Elanders Grubu ile iletişime geçin.

Tüm yöneticiler, bu Davranış Kuralları'nı ve ilgili ilkeleri çalışanlarına en az yılda bir kez hatırlatmaları gerekmektedir.



Saygılarımla
Magnus Nilsson
Başkan ve CEO

Giriş

1989 yılında borsada listelendiğimizden beri, ağırlıklı olarak İsveç'te aktif olan bir matbaa şirketinden dört kıtada işletmelere sahip küresel bir servis sağlayıcısı olana kadar uzun bir yol kat ettik. Dijitalleşme ve küreselleşme dalgasının yanı sıra grafik endüstrisindeki yapısal değişikliklere ayak uydurmak için çok çalıştık. Bu yolumuzda, bize yeni pazarlara, müşteri segmentlerine ve hizmetlere açılım fırsatı veren satın almalar yaptık.

Bugün Elanders, Tedarik Zinciri Yönetimi ve Baskı ve Paketleme alanlarında entegre çözümler sağlayan küresel bir tedarikçidir. Grup, dört kıtada yaklaşık 20 ülkede neredeyse 7 bin kişiyi istihdam ediyor ve yıllık bir milyar avronun üzerinde net satış sağlıyor. Ana pazarlarımız Çin, Almanya, Singapur, İsveç, Birleşik Krallık ve ABD'dir. Ana müşterilerimiz otomotiv, elektronik, moda ve yaşam tarzı, endüstri ve sağlık sektörlerinin yanı sıra yaşam bilimleri alanlarında da faaliyet göstermektedir.

Bir şirketin başarısının saf finansal göstergelerden daha fazlası ile ölçülmesi gerektiğine inanıyoruz. Başarılı bir pazar varlığı için kâr elde etmenin öneminin farkında olsak da bununla beraber sosyal, etik ve çevresel konularda sorumluluğumuzu gösterdiğimiz sürdürülebilir bir şirket kurmayı görev biliyoruz.

Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve hissedarlarımıza karşı -özellikle sorumlu bir işveren ve güvenilir bir hizmet sağlayıcısı olarak itibarımız söz konusu olduğunda- dürüstlük, adalet ve saygıyla davranmanın ve itibarımız ve imajımızın her açıdan kusursuz kalmasının bu gereksinimleri yerine getirmek için şart olduğuna inanıyoruz.

Belirli bir durumda nasıl davranacağınızdan emin değilseniz, aşağıdaki sorular size yön gösterebilir:

- Bu yasalara aykırı mı?
- Bu ahlaksızlık olarak kabul edilir mi?
- Bu Elanders'in itibarını potansiyel olarak tehlikeye atabilir ve/veya zarar verebilir mi?
- Bunu medyadan okuman benim için utanç verici olur mu?

Bu sorulardan birine evet cevabını verirseniz, durun ve en yakın amirinize bir danışın.

Kapsam

Bu Davranış Kuralları; Elanders Group şirketlerinin, yan kuruluşlarının ve Elanders için çalışan şirketlerin tüm tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışanları, geçici çalışanları, üst düzey yöneticileri ve yönetim kurulları için geçerlidir. Buna tedarikçiler ve distribütörler, temsilciler, danışmanlar ve diğer üçüncü taraflar da dâhildir. Bunların hepsi bu Davranış Kuralları'na uymalı ve standartlarımızı karşılamak için elinden gelen çabayı aktif olarak göstermelidir.

Çalışanlarımızdan işlerinin sorumluluğunu almalarını bekliyoruz. Aynısını bizim adımıza çalışan herkesten de bekliyoruz. Biz, işbirliğine inanıyoruz ve her bir özel vakaya gerçekçi çözümler bulmak için çalışanlarımız ve ilgili tüm taraflarla birlikte çalışmaya hazırız.

Elanders olarak biz, kültürel farklılıkları ve ülkeden ülkeye değişebilir diğer faktörleri dikkate almaya hazırız. Bununla birlikte, işçilerin güvenliği ve insan hakları ile ilgili temel şartlarımızdan sapmayacağız.

Davranış Kuralları'mız neden var?

Elanders Davranış Kuralları, Elanders'in dünya çapında uygulamayı taahhüt ettiği ilkeleri ortaya koyar. Bu Davranış Kuralları, ortaya çıkabilecek tüm olası durumları kapsayacak şekilde TASARLANMAMIŞTIR. Mevcut ve gelecekteki çalışanlarımız, iştiraklerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla iş ortamımızda iyi bir tüzel kişi olarak hareket etmemiz yönünde beklenen davranışa ilişkin asgari gereksinimleri belirtmeyi amaçlamaktadır.

Bu Davranış Kuralları'nda yer alan bilgiler beş ana bölüme ayrılmıştır:

- I. Genel davranış kuralları
- II. İşyerinde sorumluluk
- III. İş ortaklarına karşı sorumluluk
- IV. Topluma ve çevreye karşı sorumluluk
- V. Hissedarlara karşı sorumluluk

I. Genel davranış kuralları

Uyum

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ulusal yasa ve yönetmeliklere uyum, Elanders'in tüm işletmeleri için temel şartı oluşturmaktadır. Yerel, ulusal veya uluslararası yasalar, kurallar veya düzenlemeler bu Davranış Kuralları kapsamındaki konularda daha sıkı gereksinimler getiriyorsa bu düzenlemeler geçerli olacak ve bunlara uyulacaktır. Bu nedenle, tüm sorumlu taraflar -gerekirse uzman danışmanların yardımıyla- yerel mevzuata uygunluğu sağlamak için ilgili genel yasal koşullar ve kurallar hakkında bilgi almakla yükümlüdür. Ayrıca dâhili düzenleme ve kurallara da uyulmalıdır ve icabında bunlar Davranış Kuralları'nın gereksinimlerinden daha öncelikli olabilir.

İhtimali düşük de olsa, kanun ile bu Davranış Kuralları arasında olası bir uyuşmazlık halinde, mevzuata uyulacak ve uyuşmazlık bildirilecektir.

Bildirimler doğrudan amirimize, yerel müdüre veya doğrudan Elanders Group'a yapılabilir.

Posta yoluyla:

Elanders AB
CFO dikkatine
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
İsveç

E-posta yoluyla:

whistleblowing@elanders.com

Bu Davranış Kuralları'na uyum, düzenli olarak gözden geçirilir ve herhangi bir ihlal disiplin cezası verilmesine veya mesleki işbirliğimizin sona erdirilmesine neden olabilir.

Çıkar çatışmaları

Bir çalışanın kişisel çıkarları veya ilgili tarafların çıkarları Elanders Group'un çıkarlarına aykırı olduğunda çıkar çatışması oluşur. Kararlar kişisel çıkarlardan ve ilişkilerden etkilenmemelidir ve çıkar çatışmalarından olabildiğince kaçınmalıyız. Bir çakışma ortaya çıkarsa veya bir çalışan çıkar çatışmasına dâhil veya neden olabilecek bir durumla karşılaşarsa, ilgili çalışanın sorunu uygun ve şeffaf bir şekilde çözmek için bu durumu ilgili hat yöneticisine veya İnsan Kaynakları'na bildirmesi gerekir. Böyle bir durumda bulunan çalışan, karar verme sürecinin bir parçası olamaz veya başka bir şekilde çatışma durumuyla ilgili etki yapamaz.

Yolsuzluk, rüşvet ve kara para aklama yasağı

Elanders olarak, tüm ticari işlemlerde en yüksek dürüstlük, şeffaflık, açıklık ve uyum standartlarını uygulamayı taahhüt ediyoruz. Biz yolsuzluk eylemlerine katılmamalıyız, bunlara rıza göstermemeliyiz ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde ticari faaliyetlerimiz çerçevesinde bu yönetmeliğe, yerel yasalara ve kurallara, endüstri standartları veya etik kurallarına aykırı olan her türlü dolandırıcılık, rüşvet veya diğer uygunsuz hizmetlere sıfır tolerans yaklaşımı uygulamaktayız. Sizden ne zaman kolaylaştırma ödemeleri yapmanız istenirse lütfen Elanders ile iletişime geçin.

Bizler herhangi bir ticari menfaat veya başka bir fayda sağlamak veya temin etmek için asla -ne doğrudan ne aracı kişiler üzerinden, ister kamu sektöründen ister özel sektörden olsun- üçüncü şahıslara kişisel, uygunsuz mali veya başka bir fayda sunamayız veya vadedemeyiz. Benzer şekilde, üçüncü tarafların tercihli muamelesi karşılığında böyle bir avantajı biz de kabul etmemeliyiz.

Kara para aklama yasa gereğince yasaktır ve bu nedenle nakit işlemlerden genellikle kaçınılırız. Kara para aklama ile mücadele için iş ilişkilerinin sürekli olarak izlenmesi önemlidir. Akit tarafın kimliği, lehtar kişi ve iş ilişkisinin amacına yönelik bilgilerin güncel ve doğru olmasına son derece özen gösterilmelidir.

Daha fazla bilgi için *Elanders Yolsuzluk, Dolandırıcılık ve Kara Para Aklama ile Mücadele Yönetmeliği*'ne bakın.

Bilgilerin açıklanması

Elanders olarak, kendi gizli bilgilerimize saygı duyar ve koruruz ve üçüncü tarafların gizli bilgilerine de saygı duyarız. Yürürlükteki yönetmeliklere ve alışılmış endüstri uygulamalarına uygun olarak, ticari faaliyetler, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma ve yapımız veya mali ve kazanç durumumuz hakkında da bilgi açıklamayız. Belgelerin tahrif edilmesi veya tedarik zincirindeki koşulların veya uygulamaların yanlış gösterilmesi kabul edilemez.

Yasaların gerektirmediği veya yönetim tarafından onaylanmadığı sürece², çalışanlar gizli bilgileri ifşa edemez veya ifşa edilmesine izin veremez. Bilgilerin üçüncü şahıslarla paylaşılmasına yönetim tarafından yetki verildiği takdirde, bu paylaşım ancak uygun bir gizlilik anlaşmasının imzalanması çerçevesinde gerçekleşmelidir.

Çalışanlar, daha fazla yardım için *Harici Bilgiler Yönetmeliği* ve *İçeriden Bilgi Ticareti Yönetmeliği*'ne bakabilirler.

² Burada yönetim ile yerel genel müdür (Managing Director) kastedilmektedir.

Gizlilik

Elanders'te, kişisel verileri uygun bir titizlikle ele alıyoruz. Kişisel verilerin üçüncü şahıslarla paylaşılması da dahil olmak üzere herhangi bir şekilde işlenmesi, geçerli veri koruma yasalarına uygun olarak gerçekleşmelidir. Bu nedenle, kişisel veri ve bilgilerin toplanması, işlenmesi ve kullanılması ancak yasalara uygun amaçların veya ticari faaliyetlerin izin verdiği ölçüde mümkündür.

Çalışanların, eski çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve ilişkileri sürdürdüğümüz diğer ticari tarafların kişisel verilerini koruruz.

AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) kurallarına uymaktayız ve çalışanlarımız; veri koruma ve BT güvenliği için iç yönetmeliği olan Elanders'in Bağlayıcı Kurumsal Kuralları'na (BCR) uymak zorundadır.

Daha fazla bilgi için çalışanlar *Elanders BCR*'ye bakabilirler.

Fikri mülkiyet

Fikri mülkiyet haklarına saygılıyız ve teknoloji ve bilginin aktarımı, fikri mülkiyet haklarının korunmasını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmelidir. Fikri mülkiyet varlıklarını yalnızca amaçlanan ve izin verilen amaç için ifşa edebilir, kopyalayabilir veya kullanabiliriz.

Şirketin kendine ait maddi ve finansal varlıklarının korunması

Elanders'te, şirketin mal varlığını ve mülkiyetini kayıp, hasar, tahribat, suistimal, hırsızlık, dolandırıcılık ve zimmete para geçirmeye karşı korumak zorundayız. Bu hem maddi hem de fikri varlıklar için geçerlidir.

Minerallerin sorumlu tedariki

Elanders, ürünlerinde ve tedarik zincirinde kullanılan madenlerin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesini ve sürdürülemez madenlerin kullanımının önlenmesini aktif olarak sağlamayı taahhüt eder. Tantal, kalay, tungsten ve altın gibi çatışma madenlerinin, ciddi insan hakları ihlallerinde bulunan silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse etmediğini veya desteklemediğini yeterli ölçüde temin ederiz.

II. İşyerinde sorumluluk

Çalışanların sağlığı ve güvenliği

Elanders olarak, tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamayı taahhüt ediyoruz ve işyerimizde sağlık ve güvenlik önlemlerini destekliyoruz. İşlerimizi yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği yasaları ve yönetmeliklerine uygun olarak yürütüyoruz. Tüm çalışanların görev ve sorumluluğu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına katkıda bulunmak ve güvenli bir çalışma tutumunu teşvik etmektir.

Uygun planlama, teknik donanımlar ve idari kontroller, önleyici bakım, güvenli çalışma prosedürleri (kilitleme ve etiketleme dâhil) ve ayrıca sürekli güvenlik eğitimleri ile çalışanlarımızın potansiyel güvenlik tehlikeleri (örn. elektrik ve diğer enerji kaynakları, yangınlar, araçlar ve düşme tehlikeleri) açısından yükünü kontrol ediyoruz. Tehlikelerin bu önlemlerle yeterince kontrol edilemediği durumlarda, çalışanlar düzgün bir şekilde bakımı yapılan, kişisel koruyucu ekipmanlarla donatılacaktır. Çalışanlar, güvenlik endişelerini bildirimlerinden dolayı disiplin cezası görmemelidir.

Potansiyel tehlike durumları ve olayları tespit edilmeli ve değerlendirilmelidir ve bunların etkileri, acil durum planlarının ve acil durum önlemlerinin uygulanmasıyla şunlarla birlikte azaltılmalıdır: Acil durum mesajları, alarm ve tahliye prosedürleri, işçi eğitim ve egzersizleri, yangın algılama ve bastırma için uygun cihazlar, yeterli acil çıkışlar ve kurtarma planları.

Biz tehlikeleri kontrol ediyor ve kazalara ve meslek hastalıklarına karşı korumak için mümkün olan en iyi önlemleri alıyoruz; mesleki yaralanma ve hastalıkların önlenmesi, yönetilmesi, izlenmesi ve raporlanması için çalışanların bildirimlerini, mesleki yaralanma ve hastalıkların sınıflandırılması ve kaydedilmesi de dâhil, erişilebilir ilk yardım ekipmanı ve gerekli tıbbi tedaviyi sağlamak, olayları araştırmak ve bunların nedenlerini ortadan kaldırmak ve kolaylaştırmak için düzeltici tedbirleri uygulamak ve çalışanların mesleğe dönüşünü kolaylaştırmak üzere teşvik edici önlemler alınmalıdır.

Elanders, çalışanlarının kimyasal, biyolojik ve fiziksel maddelere maruziyetini tanımlar, değerlendirir ve kontrol eder. Aşırı maruziyeti önlemek için teknik ve/veya idari kontroller uygulanmalıdır. Tehlikeler bu önlemlerle yeterince kontrol edilemezse çalışanlar uygun kişisel koruyucu ekipmanlarla korunmalıdır.

Manuel malzeme hareketi, ağır ve tekrarlanan kaldırma işlemleri, uzun süreli ve sık tekrarlayan veya yorucu montaj çalışmaları da dahil olmak üzere fiziksel olarak zorlu görevlerin risklerinden kaynaklanan yükü tespit eder, değerlendirir ve kontrol ederiz.

Binaların tasarımları, üretim makineleri ve diğer makinelerin potansiyel tehlikelerini değerlendiririz. Binalar veya makineler çalışanlar açısından yaralanma tehlikeleri oluşturuyorsa, fiziksel güvenlik önlemleri, kilitler ve bariyerler kurulmalı ve uygun şekilde muhafaza edilmelidir.

İnsan haklarına saygı

Elanders'te, her bir bireyin kişisel haysiyetine, mahremiyetine ve haklarına saygı duyarız ve Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi - ILO ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi de dahil olmak üzere, ticari faaliyetlerinizi BM'nin İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne uygun olarak yürütürüz.

Elanders, ticari faaliyetlerinin hiçbir aşamasında köle işçiliği, zorunlu işçilik veya insan kaçakçılığı kullanılmamasını sağlamaktadır. Bu sadece bizim şirketlerimiz için değil, tabii ki tedarikçiler ve bayiler, temsilciler, danışmanlar ve diğer üçüncü taraflar da dâhil olmak üzere bizim adımıza çalışanlar kişiler için de geçerlidir.

Ulusal mevzuatla bağdaşmayan çalışma saatlerine izin vermiyoruz. Uygun bir ücretlendirme ve geçerli yasal asgari ücreti garanti ediyoruz.

Ayrımcılıksızlık

Elanders, farklı deneyimler, bakış açıları ve kültürlere sahip çalışanların işbirliğinden kaynaklanan yaratıcılık ve inovasyondan yararlanmaktadır. Bu nedenle, çeşitliliğe değer veriyoruz ve ayrımcılığı kabul etmiyoruz. Fırsat eşitliğini destekliyoruz ve çalışanlarımız ve ilgili tüm taraflara; ten rengi, geldiği yer, etnik köken veya milliyeti, sosyal arka planı, engelliliği, hamilelik durumu, siyasi veya dini inancı, cinsiyeti, cinsel yönelimi, cinsel kimliği veya ifadesi, yaşı, medeni veya aile durumu veya diğer yasal olarak korunan özelliklerine bakmaksızın eşit ve saygılı davranıyoruz.

İşyerinde taciz

Elanders, işyerinde diğer çalışanların performansını uygunsuz ve olumsuz şekilde etkileyen hakaret, sindirme, aşağılama veya reddetme odaklı bir çalışma ortamı oluşturacak taciz veya şiddeti hiçbir şekilde kabul etmez. Çalışanların tacizden arınmış bir şekilde çalışabilecekleri bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Taciz olarak kabul edilebilen davranışlar örneğin şunlardır: Kişinin geldiği yer, dini, etnik kökeni vb. ile bağlantılı şakalar, aşağılayıcı sataşmalarına veya bezdiri, istenmeyen flört veya cilveleşmeler, şiddet veya şiddet tehdidi.

Elanders'te, insanları kendi iradeleri dışında istihdam etmeyi veya çalıştırmayı reddediyoruz ve çalışanların psikolojik veya fiziksel şiddet, cinsel taciz veya

ayrımcılık gibi kabul edilemez muamelelere maruz kalmalarını ne kabul ediyoruz ne destekliyoruz. Ayrıca, jestler, dil ve fiziksel temas da dâhil olmak üzere cinsel, zorlayıcı, tehdit edici, küfürlü veya sömürücü davranışlar yasaktır.

Çocuk işçiliği yasağı

Elanders, çocuk işçiliğinin her türlüsüne sıfır toleranslı bir yaklaşım izlemektedir. Çocuğun ekonomik sömürüden ve potansiyel bir tehlike oluşturabilecek veya çocuğun eğitime zarar verebilecek veya çocuğun fiziksel, zihinsel, ahlaki, sosyal ve psikolojik gelişimine zarar verebilecek faaliyetlerden korunma hakkını kabul ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde temel ve genel bir yükümlülük olarak insan ve çocuk haklarının korunmasına ilişkin yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere saygı duyuyor ve destekliyoruz.

15 yaşın altındaki işçileri veya – ILO Sözleşmesi 138. maddesi uyarınca gelişmekte olan ülkeler için muafiyete tabi olan ülkelerde- 14 yaşın altındaki işçileri istihdam etmiyoruz.

III. İş ortaklarına karşı sorumluluk

Antitröst yasaları ve adil rekabet

Serbest ve adil rekabet, Elanders'in çıkarıdır. Bu nedenle, ticari faaliyetlerimizi adil piyasa uygulamaları çerçevesinde ve yürürlükteki tüm antitröst ve rekabet yasaları ve mevzuatlarına tamamen uygun bir şekilde yürütmemiz şarttır. Faaliyetlerimizi performans ve piyasa ekonomisi ilkelerinin yanı sıra serbest ve engelsiz rekabet temelinde yürütüyoruz. İş ortaklarımıza ve rakiplerimize adil ve saygılı davranıyor ve karşılığında da aynısını bekliyoruz.

Elanders olarak sözlerimizde duruyor ve her zaman kararlaştırılan kalite düzeyini sağlamak için çalışıyoruz. Ürün ve hizmetlerimiz ile ilgili olarak, sadece yerine getirebileceğimiz yükümlülükleri kabul ediyor ve yaptığımız sözleşmeleri yerine getiriyoruz.

Paydaşlarla ilişkiler

Paydaşları şeffaf, dürüst ve saygılı bir şekilde ortak kılıyor ve hissedarlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız, yerli halklar, hükümetler, düzenleyiciler ve toprak sahipleri de dâhil olup ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm paydaşlarla zamanında ve anlamlı bir diyalog içinde olmayı taahhüt ediyoruz.

İş ahlakı

Elanders olarak, işimizi açık, dürüst ve ahlaki açıdan kusursuz bir şekilde yürütüyoruz ve şirket olarak ahlaki davranışları ve güvenilirliğiyle karakterize edilen itibarımızla gurur duyuyoruz. Herhangi bir şekilde yolsuzluğa karışmanın imajımızı ve itibarımızı olumsuz etkileyeceğinin farkındayız.

Günlük çalışmalarımızda mükemmelliği korumak ve yönetim sistemlerimizde güven oluşturmak için en yüksek dürüstlük standartlarını ve Kurumsal Yönetim Uygulamalarını yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Ticari uyum (İthalat ve İhracat)

Küresel bir şirket olarak Elanders'te, ülkelerin ulusal sınırlar ötesindeki ürün ve teknoloji trafiğini düzenleyen uluslararası ticaret kurallarına uymayı taahhüt ediyoruz.

IV. Topluma ve çevreye karşı sorumluluk

Çevre koruma

Elanders sürdürülebilir çalışmayı bir sorumluluk olarak değil, bir iş fırsatı olarak görüyor. Ekonomik çıkarlar ve çevre arasında sağlıklı bir denge için çaba gösteriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin çevresel uyumluluğu ve sürdürülebilirliği için sorumluluk alıyoruz. Çevreye zararlı uygulamalardan kaçınıyor ve çevre ve iklim için her türlü olumsuz etkiyi veya atığı sürekli olarak azaltma hedefimizi tutarlı bir şekilde takip ediyoruz.

Çalışanlarımızın sorumluluk sahibi ve çevreye duyarlı davranmaları için ellerinden gelenin en iyisini yapmalarını ve bizim adımıza çalışan tüm kişilerin çevresel etkiler konusunda sorumluluk almalarını bekliyoruz. Hepimiz yürürlükteki çevre yasalarına ve düzenlemelerine uygun hareket etmeliyiz.

Elanders bunun yanında tedarik zinciri boyunca uyguladığımız çevre dostu, gelişmiş ve verimli teknolojilere odaklanmaktadır. Kaynağındaki su ve enerji de dâhil olmak üzere her türlü atığı azaltmak veya ortadan kaldırmak için kirliliği en aza indirmek ve optimize edilmiş uygun süreçler yoluyla üretim, bakım ve tesis süreçlerinde; malzeme değişimi, koruma, malzemelerin geri dönüşümü ve yeniden kullanımı gibi yöntemlerle sürekli çevresel iyileştirmeler sağlamak istiyoruz. Güvenli işleme,

hareket, depolama, kullanım, geri dönüşüm veya yeniden kullanım ve bertaraflarını sağlamak için serbest bırakılması durumunda çevre için risk teşkil eden kimyasalları ve diğer malzemeleri tanımlıyor ve kontrol ediyoruz.

Siyasi faaliyetler

Elanders'te siyasi açıdan tarafsızız; ancak herkes siyasi sürece katılmak ve boş zamanlarında özel vatandaş sıfatıyla istediği konuda aktif olmakta serbesttir. Biz hiçbir siyasi partiyi desteklemiyoruz ve siyasi bağışlarda bulunmuyoruz.

Topluluklar ve kar amacı gütmeyen kuruluşların desteklenmesi

Elanders, faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda istihdam olanakları ve ekonomik fırsatlar sağlamak için çaba göstermektedir. Yenilikçi sağlık, eğitim, sosyal hizmetler ve çevre programlarının yanı sıra kültürel ve toplumsal projelere bağışta bulunmakta ve sponsor olmaktadır. Bağış ve sponsorluklara ancak şeffaf, dahili onay sürecinden geçtikten sonra izin verilir.

Elanders olarak, belediyelerle her iki taraf için de fayda sağlayan bir ilişki kurmak için yerel yatırım konularını karar verme sürecimize ve iş uygulamalarımıza dâhil ediyoruz ve yerel kapasitelerin genişletilmesini destekliyoruz.

V. Hissedarlara karşı sorumluluk

Herkese açık bilgiler ve iletişim

Elanders dürüst, şeffaf, sorumlu ve hızlı bir şekilde iletişim kurmaktadır ve hissedarların yatırımlarını koruma sorumluluğunun bilincindedir. Sorumlu davranışlara özellikle önem vererek, ilgili tüm taraflarla açık ve dürüst bir iletişim kurmalıyız. Daha iyi bir izlenim bırakmak için ne bilgileri gizleriz ne de manipüle ederiz.

Kurumsal kararlar bağlamında, bu Davranış Kuralları'nda yer alan ilkeleri dikkate alarak, kendimizi karlı büyümeye ve şirket değerimizin sürekli artışına adanmış bulunuyoruz.

Kapatma, yer değiştirme veya iş faaliyetlerinin durdurulması ve personel sayılarımız veya ilgili bölge üzerinde önemli bir etkiye sahip olan kararlar hakkında kamuoyunu bilgilendiriyoruz. Bu, gelecekte sorumlu bir işveren ve kalite bilincine sahip bir hizmet sağlayıcısı olarak itibarımızı korumamızı sağlamaktadır.

Daha fazla bilgi için çalışanlar ve tüm ilgili taraflar *Harici Bilgiler Yönetmeliği*'ne bakabilirler.

İçeriden bilgi ticareti

Elanders içeriden bilgileri korur ve içeriden bilgi ticaretine katılmaz. İçeriden bilgi ticaretine katılmamız, bunlara dahil edilmemiz veya içeriden gelen bilgileri yasadışı bir şekilde üçüncü şahıslara ifşa etmemiz kesinlikle yasaktır. Bir işletme hakkında Elanders menkul kıymetlerinin fiyatını potansiyel olarak etkileyebilecek içeriden bilgilere sahip olan çalışanların, bu tür hisse veya finansal araçları kendi hesapları veya üçüncü bir tarafın hesabı için (belirli durumlar hariç) satın almaları veya satmaları yasaktır. İçeriden bilgi ticareti ile ilişkin yasaların her ihlali ciddi bir suç teşkil etmektedir ve ceza kovuşturmasına tabi tutulacaktır.

Daha fazla bilgi için çalışanlar ve içeriden bilgi ticareti ile ilgili tüm taraflar *Elanders İçeriden Bilgi Ticareti Yönetmeliği*'ne bakabilirler.

İhlallerin bildirilmesi

Elanders'in ve ilgili tarafların tüm çalışanları, yerel genel müdüre veya alternatif olarak Elanders Grubu'na aşağıdaki yollardan biriyle bu Davranış Kuralları'na aykırı şüpheli yasadışı davranış ve eylemleri bildirmek zorundadır:

Posta yoluyla:
Elanders AB
CFO dikkatine
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
İsveç

E-posta yoluyla:
whistleblowing@elanders.com

Telefon yoluyla:
+46 31 750 07 50

Endişeler, hiçbir olumsuz sonuçtan korkmadan sözlü veya yazılı olarak beyan edilebilir. İstekler, bildirimler ve öneriler kesinlikle gizli tutulacaktır. Bildirilen tüm vakalar araştırılacaktır. Endişelerinizi iyi niyetle ifade ettiğiniz sürece, Elanders size

karşı herhangi bir misillemeye göz yummayacaktır. Bu, soruşturmanın sonuçlarından bağımsız olarak geçerlidir.

Hiçbir işçi bu Davranış Kuralları'na uygun hareket ettiği için -sonuçta Elanders bundan dolayı ticari fırsatları kaçırrsa bile- cezalandırmayacaktır.

Bu Kuralların herhangi bir ihlali, iş sözleşmesinden kaynaklanan görevlerin bir ihlalini teşkil eder ve ilgili kişi için olası işten çıkarma, yasal işlem veya cezai sorumluluk da dâhil olmak üzere disiplin işlemlerine neden olabilir.

Bu Davranış Kuralları'nda belirtilen yönetmelikler bağlayıcıdır ve Elanders'teki tüm çalışanlar ve bu Davranış Kuralları'nın geçerli olduğu tüm kişiler buna uymalıdır.