

Краткий обзор Кодекса поведения Elanders¹

Общая информация

С помощью своего Кодекса поведения компания Elanders намерена обеспечить, чтобы ее деятельность велась в соответствии с самыми высокими этическими нормами, добросовестно и в соответствии со всеми применимыми законами таким образом, чтобы исключались аспекты личных преимуществ или выгод.

Область применения

Кодекс поведения Elanders распространяется на всех сотрудников, занятых полный или неполный рабочий день, временных работников, старших менеджеров и членов совета директоров компаний группы Elanders, а также на тех, кто работает от имени Elanders, включая поставщиков, продавцов, агентов, консультантов и другие третьи стороны. Все вышеперечисленные обязующиеся стороны будут соблюдать настоящий Кодекс поведения и активно делать все возможное, чтобы соответствовать стандартам Elanders.

Я, подписав этот документ, настоящим гарантирую следующее:

Защита физических и финансовых активов Elanders

- Предохранять и защищать активы и имущество Elanders от потери, повреждения, разрушения, неправильного использования, кражи, мошенничества и растраты как материальных, так и нематериальных активов.

Охрана труда сотрудников

- Соблюдать условия Elanders по охране труда, предусмотренные для всех наших сотрудников и работников, а также пропагандировать правила техники безопасности на рабочем месте.
- Проводить работы в соответствии с применимыми законами и правилами по охране труда.
- Быть ответственным за содействие в создании безопасной рабочей среды в соответствии с ролью и обязанностями нижеподписавшегося, а также за стимулирование правил техники безопасности.

Недопущение дискриминации

- Содействовать равным возможностям и уважительно относиться к коллегам и всем задействованным сторонам независимо от цвета кожи, расы, этнической или национальной принадлежности, социального происхождения, инвалидности, беременности, политических или религиозных убеждений, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, возраста, гражданского или семейного положения или любой другой особенности, защищенной применимыми законами и правилами.

Притеснение на рабочем месте

- Обеспечивать рабочую среду, в которой все наши сотрудники и работники могут

работать без притеснений.

- Воздерживаться от поведения, которое можно рассматривать как притеснение, например, шутки, связанные с расой, религией, этнической принадлежностью и т.д., насмешки или издевательства, вызывающие у кого-то чувство унижения, нежелательные заигрывания или знаки внимания, насилие или угрозы насилия. Это также включает в себя такие манеры поведения, как жесты, высказывания и физический контакт, которые носят сексуальный, принудительный, угрожающий, оскорбительный или негуманный характер.

Конфиденциальность данных, конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность

- Обеспечивать конфиденциальность при работе с информацией и персональными данными Elanders в соответствии с применимыми законами и правилами по защите данных.
- Соблюдать конфиденциальную информацию и права интеллектуальной собственности Elanders и ее клиентов, поставщиков и других заинтересованных сторон.

Защита окружающей среды

- Стремиться минимизировать влияние на окружающую среду путем сокращения или устранения отходов всех типов, включая экономию воды и энергии.

Руководящий принцип

Если Вы не знаете, как действовать в определенных ситуациях, руководящий принцип заключается в том, чтобы задать себе следующие вопросы:

- Противозаконно ли это?
- Будет ли это считаться неэтичным?
- Может ли это поставить под угрозу репутацию Elanders и/или нанести ей ущерб?
- Было бы ли мне неловко, если бы я прочитал об этом в СМИ?

Если на какой-либо из этих вопросов Вы ответите «да», то прекратите свои действия и обратитесь за консультацией к своему непосредственному начальнику.

Сообщение о нарушениях

Все обязующиеся стороны настоящего Кодекса поведения обязаны сообщать о любом ненадлежащем поведении, методах работы или действиях, которые не соответствуют Кодексу поведения, местному руководителю или в группу Elanders, используя любой из следующих способов:

Физическая почта:

Elanders AB
Att. CFO
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Molndal
Швеция

Электронная почта:

whistleblowing@elanders.com

Телефон:

+46 31 750 07 50

¹ Полный Кодекс поведения Elanders можно найти на нашем сайте в разделе <https://www.elanders.com/about-elanders/sustainability/csr/>.